



**PDA**International  
DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

**EBOOK**

**VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE  
+ PIANO DI CARRIERA**

## Suggerimenti per leggere questo eBook

Questo eBook è un PDF interattivo, il che significa che oltre al testo troverai link, pulsanti e un indice interattivo. In fondo, abbiamo inserito un pulsante che ti riporta automaticamente all'indice. Nell'indice puoi cliccare su ciascun capitolo e andare direttamente alla parte dell'ebook che vuoi leggere. Nel caso in cui tu abbia un'area di "Table of Contents" puoi navigare tra i contenuti di questo libro.

Come ultimo consiglio, quando il [testo è in questo modo](#) significa che è un collegamento a una pagina esterna che ti aiuterà ad approfondire il contenuto. Non esitare a cliccare!

Ci auguriamo che queste funzioni ti siano utili nella lettura.

Buona lettura!



# INDICE

INDICE	3
INTRODUZIONE	4
COSA È LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE?	6
USARE IL POTENZIALE IDENTIFICATO NELLE VALUTAZIONI DI PERFORMANCE PER IL PIANO DI CARRIERA	8
L'IMPORTANZA DEL PIANO DI CARRIERA	10
CREA UN PIANO DI CARRIERA CON IL FEEDBACK 360° PDA	12
COSA È IL FEEDBACK 360° PDA?	14
PAROLE FINALI	16

# **INTRODUZIONE**

Gli specialisti della gestione del talento hanno effettuato valutazioni delle performance per anni. Questi report sono stati la base per la pianificazione, per i budget, per le vendite e persino per la fatturazione aziendale; tuttavia, è molto comune vedere che queste attività non sono focalizzate su generare valore per il collaboratore stesso, ma sono indirizzate ad evidenziare in che modo contribuiscono direttamente ai risultati dell'organizzazione.

La chiave per lo sviluppo di un eccellente modello di gestione

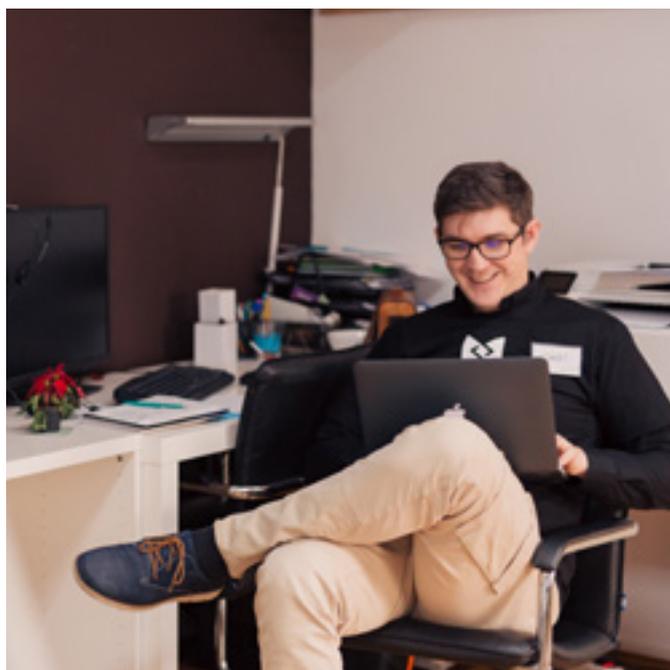
delle performance in base agli obiettivi di ciascuna azienda, inizia basandosi sul processo continuo, in modo automatico e con un feedback costante con il collaboratore.

Attraverso i seguenti contenuti scopriremo le migliori pratiche per la gestione delle performance all'interno delle organizzazioni, la loro importanza come elemento chiave nel piano di carriera dei collaboratori e scopriremo l'impatto che possiamo creare attraverso l'uso dello strumento Feedback 360° PDA.

**COSA È LA VALUTAZIONE DELLE  
PERFORMANCE?**

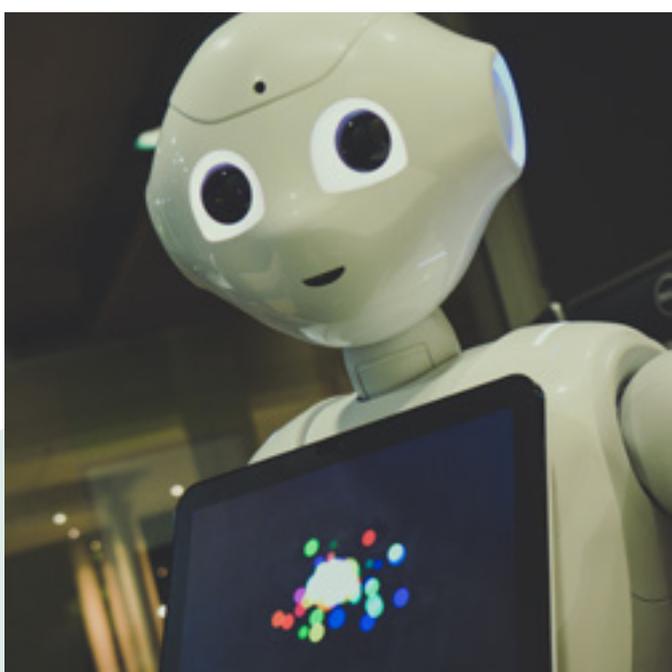
Con il passare del tempo, le valutazioni delle performance, che ci permettono di conoscere il lavoro dei nostri collaboratori, hanno messo sul tavolo che “essere occupati” non è la stessa cosa di “essere produttivi”.

Le tendenze mirano a creare valutazioni che consentano di stimolare la crescita del collaboratore nell'organizzazione, in modo che possa sviluppare il proprio potenziale focalizzato sul proprio piano di carriera e quindi contribuire ai risultati di business.



**Le valutazioni delle performance vanno oltre l'azienda in quanto tali, in quanto influenzano direttamente:**

1. L'organizzazione
2. I reparti
3. I processi
4. Prodotti o servizi per clienti interni ed esterni
5. Team e gruppi che cercano di ottenere un risultato da metodologie collaborative



**USARE IL POTENZIALE  
IDENTIFICATO NELLE VALUTAZIONI  
DI PERFORMANCE PER IL PIANO DI  
CARRIERA**

Quando parliamo di potenziale, ci riferiamo all'accordo perfetto tra le attuali capacità della persona e possibili ruoli futuri, tenendo conto della capacità a lungo termine della persona per la crescita personale e potenziali cambiamenti.

A livello aziendale, ci riferiamo alla gestione di una strategia che aiuta l'attribuzione efficiente di talenti, nei lavori futuri. È necessario comprendere il rapporto collaboratore - azienda, stimolando l'engagement verso l'organizzazione, la motivazione e l'impegno.

Perciò, progettare un piano di carriera può essere decisivo per la soddisfazione e la fidelizzazione dei talenti nella propria organizzazione. Comunicando le prospettive di crescita/cambiamento i collaboratori sapranno che con impegno, passione e pazienza si possono ottenere risultati migliori; a livello aziendale e personale.

# **L'IMPORTANZA DEL PIANO DI CARRIERA**

Non tutte le aziende preparano piani di carriera per i propri collaboratori. In molte organizzazioni i collaboratori non hanno idea della loro prospettiva di crescita, della loro situazione nell'organizzazione e di quali aspetti possono essere migliorati in modo che i risultati ideali - e qui parliamo sia di quelli dell'azienda che di quelli dello stesso dipendente-, possano essere raggiunti.



**CREA UN PIANO DI CARRIERA CON  
IL FEEDBACK 360° PDA**

Le organizzazioni che lavorano nello sviluppo del potenziale dei propri collaboratori non solo aumentano la produttività dell'azienda, ma contribuiscono anche alla sostenibilità aziendale dalla gestione integrale del talento, poiché i bisogni di autorealizzazione della persona al lavoro e l'efficacia dell'azienda sono fortemente correlate: il lavoratore sarà in grado di raggiungere i suoi obiettivi personali connessi con quelli dell'azienda, ottenendo prestazioni migliori e maggiore fidelizzazione.

Il risultato è l'aumento della produttività del collaboratore, che avrà obiettivi da raggiungere. In questo modo, oltre a motivare, un piano di carriera contribuisce allo sviluppo dell'azienda che ha più collaboratori impegnati nella ricerca di miglioramento.

Per strutturare il piano di carriera, è importante definire gli obiettivi per l'azienda e definire il contributo atteso da parte dei collaboratori per una maggiore focalizzazione verso il raggiungimento di tali obiettivi. Successivamente, è necessario definire i modi e gli incentivi per ottenere tali risultati.

Il FEEDBACK 360° PDA è uno degli strumenti che migliorano la creazione del piano di carriera; accompagnando collaboratore e leader - che di solito fa parte dell'iniziativa del piano di carriera - nella evoluzione e lo sviluppo dei collaboratori.

**COSA È IL FEEDBACK 360° PDA?**



FEEDBACK 360° PDA è un'applicazione online sviluppata per valutazioni a 360 gradi. È intuitivo, dinamico e adattabile a diversi modelli di competenze: comportamentali con PDA e/o personalizzate dall'azienda. Un vantaggio evidente riguarda la possibilità di generazione di report individuali e di team.

Il FEEDBACK 360° PDA consente di:

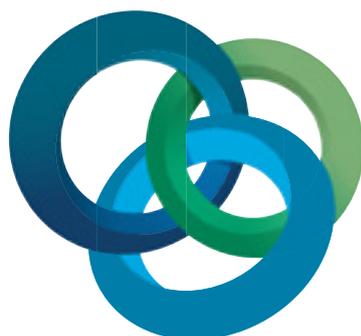
- Rilevare esigenze di formazione e sviluppo.
- Identificare punti di forza e opportunità per la crescita dei collaboratori.
- Fornire ai collaboratori strumenti semplici per lo sviluppo personale.
- Aumentare l'impegno e la motivazione dei collaboratori perché dà valore alle persone riconoscendo la loro professionalità e il loro contributo.
- Generare spazi per fornire un feedback tempestivo e concreto sulle competenze.
- Sostiene la relazione tra persona e azienda.
- Orienta i comportamenti in modo coerente con gli obiettivi strategici.

## PAROLE FINALI

*Promuovi il potenziale dei tuoi collaboratori, migliora l'ambiente di lavoro e aumenta la produttività della tua organizzazione, sfruttando l'agilità e l'opportunità offerte dagli strumenti digitali per la gestione integrale del talento.*

*“Il talento fa vincere le partite, ma l'intelligenza e il lavoro di squadra fanno vincere i campionati”*

**Micheal Jordan**



**PDA***International*  
DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Questo eBook è stato scritto da Paola Albornoz e Paula Stolarz.  
Adattato per il mercato italiano dal Team PDA Italia - Massimo Gozzetti e  
Carolina Bussadori.



[infoit@pdainternational.net](mailto:infoit@pdainternational.net) | [www.pdainternational.net/it/](http://www.pdainternational.net/it/)