

TRASFORMAZIONE DIGITALE | ESSERE DIGITALE:

La Nuova Sfida dell'
area Risorse Umane



INTRODUZIONE



Per adottare la mentalità digitale, i professionisti dell'area Risorse Umane devono adottare un nuovo approccio, metodologie e strumenti innovativi. L'area HR si trova di fronte alla necessità di ridisegnare le pratiche legate ai talenti (leadership, gestione delle performance, formazione, selezione, sviluppo, ecc.) e sfruttare la trasformazione digitale per trasformarla in un vantaggio competitivo per l'organizzazione.

Nelle pagine seguenti analizzeremo l'evoluzione dell'area HR, le nuove sfide e gli strumenti che aiutano a rendere la trasformazione digitale una realtà all'interno delle organizzazioni.

ESSERE DIGITALE, PENSARE DIGITALE:

La sfida dell'area Risorse Umane

L'area Risorse Umane si è evoluta accompagnando le esigenze aziendali e tendenze di gestione.

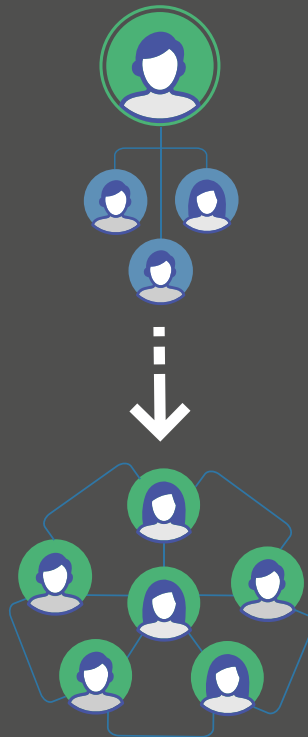


Le strutture organizzative tradizionali, caratterizzate da modelli verticali e gerarchici, stanno dando spazio a strutture più dinamiche, agili e orizzontali, che promuovono la collaborazione e l'innovazione. In questo processo, l'area Risorse umane si è trasformata da un ruolo puramente amministrativo a un **partner strategico** dell'azienda.

Perché questo cambiamento sia veramente profondo e perduri nel tempo, i professionisti e le aree HR non devono solo digitalizzare i propri processi, ma devono essere in grado di pensare in termini digitali, creando nuove esperienze a valore aggiunto.

Per raggiungere questo obiettivo è necessario coltivare nuove abilità e capacità, sviluppare un nuovo modo di pensare e creare; con un approccio più interattivo e connesso.

In questo nuovo ruolo di partner strategico nella gestione del talento, le aree HR devono adottare nuove sfide per garantire alle organizzazioni persone formate, motivate e ingaggiate.





I DUE ASPETTI DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE



Il progresso della tecnologia è stato tanto efficace quanto distruttivo e ha cambiato il modo in cui comunichiamo, ci relazioniamo e ci divertiamo.

Il mondo del lavoro non sfugge a questa trasformazione. La digitalizzazione passa attraverso le organizzazioni portando con sé nuovi processi, strumenti e sistemi.

Secondo l'ultimo report di Deloitte, il 51% delle aziende nel mondo è in procinto di ridisegnare le loro organizzazioni per modelli di business digitali.



Ma la trasformazione digitale NON è l'implementazione di nuove tecnologie. Gli strumenti digitali sono solo uno degli aspetti della trasformazione. L'altro aspetto, altrettanto importante, è la mentalità digitale. Per questo, i professionisti HR devono gestire il cambiamento e favorire un ambiente di lavoro adeguato per l'espansione delle nuove pratiche.

Una senza l'altra non garantiscono una vera trasformazione, che attraversi ogni sfera dell'organizzazione e davvero riorganizzi e modifichi i modi di lavorare e costruire valore.

**Trasformazione
digitale**

**Tecnologie
digitali**

**Mentalità
digitale**

La trasformazione digitale, oltre l'uso di strumenti digitali, significa che le loro aree e i loro collaboratori sono digitali e pensano in modo digitale.

UNA MISSIONE CHIAVE: Formare Talento Per Il Futuro

In questo ambiente altamente dirompente, in cui le nuove generazioni stanno guadagnando terreno e portano con sé le loro caratteristiche peculiari (delle quali si parla tanto attualmente: Generazione Y, Z, Millenials ...), le aree HR devono assumere un ruolo di leadership. La sua missione principale ora è collaborare con i risultati aziendali dell'organizzazione sviluppando le persone per il futuro del lavoro.

La sfida è che ogni collaboratore sviluppi la mentalità digitale e le abilità necessarie (lavoro collaborativo, agilità, abilità di apprendimento, ecc.) per accompagnare le organizzazioni nella loro necessaria trasformazione digitale.

Le aree HR hanno una missione chiave: preparare le persone per una trasformazione digitale di successo.

TENDENZE DIGITALI IN AMBITO HR

Mentre ci sono molti strumenti digitali che possono essere utili, qui presentiamo le tendenze fondamentali per la Trasformazione Digitale nell'area HR:



Questa trasformazione è già un dato di fatto, le aziende con applicazioni per la gestione delle risorse umane, come il Sistema PDA, sono ospitati su un server direttamente nel cloud, che ti consente di connetterti da qualsiasi punto con accesso a internet.

È l'uso della logica del gioco per lo sviluppo di diversi processi. Questa tendenza sta guadagnando sempre più terreno all'interno delle Risorse Umane e può essere utilizzato nella selezione (applicazioni di reclutamento attraverso giochi), sviluppo e formazione – dove i simulatori sono le stelle – comunicazione interna e motivazione, tra gli altri.





03

Analytics

Questa trasformazione è già un dato di fatto, le aziende con applicazioni per la gestione delle risorse umane, come il Sistema PDA, sono ospitati su un server direttamente nel cloud, che ti consente di connetterti da qualsiasi punto con accesso a internet.

Mirano a migliorare la comunicazione interna, facilitare la collaborazione e rafforzare valori e cultura dell'organizzazione. Facilitano l'interazione tra diverse aree e favorisce il senso di appartenenza.



04

Network
interni



05

Strumenti di
gestione di
processi

Questi strumenti facilitano e semplificano i vari processi nell'area Risorse Umane, sia dal lato amministrativo, sia dal lato della gestione del talento. **L'Assessment PDA** è uno strumento di grande utilità per i processi di selezione, formazione, sviluppo, cambiamento e coaching, fornendo informazioni chiave e approfondite sui profili comportamentale delle persone.

PAROLE FINALI



La trasformazione digitale è accompagnata da un cambiamento di mentalità - una mentalità digitale - che ci attraversa e riconfigura il nostro modo di essere, pensare e sentire. In breve, cambia il nostro modo di comportarci.

La chiave del successo della trasformazione digitale è ricordare che non finisce con l'incorporazione di nuove tecnologie e strumenti digitali, ma richiede un cambio di mentalità e un arduo lavoro nella gestione del cambiamento. Dopotutto, sono le persone quelle che giorno per giorno usano la tecnologia e, se non si sentono coinvolte nella trasformazione digitale, avremo solo strumenti senza vita.

Come professionisti delle Risorse Umane, la nostra sfida è quella di cavalcare l'onda digitale, rafforzare e imparare le competenze richieste, pensare digitalmente e preparare le persone a questa trasformazione; al fine di massimizzare il valore delle nostre organizzazioni.



info@pdainternational.net | www.pdainternational.net



PDAInternationalItalia



PDA_Italia



PDA International Italia



PDA International Inc.